

Projekt

**UCHWAŁA NR
ZGROMADZENIA CELOWEGO ZWIĄZKU GMIN R-XXI W SŁAJSINIE**

z dnia 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Przewodniczącego Zarządu Celowego Związku Gmin R-XXI

Na podstawie art. 36 ust. 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638) oraz § 8 ust. 2 pkt 1 Statutu Celowego Związku Gmin R-XXI (Dz. Urz. Województwa Zachodniopomorskiego z 2002 r. Nr 67, poz. 1440; z 2008 r. Nr 69, poz. 1533; z 2010 r. Nr 7, poz. 133; z 2012 r. poz. 446, 854 i 1254 oraz z 2025 r. poz. 4619) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Przewodniczącego Zarządu wynagrodzenie miesięczne w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.430,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3.650,00 zł.
- 3) dodatek specjalny 6.963,00 zł

§ 2. Przewodniczącemu Zarządu przysługuje również dodatek za wieloletnią pracę na podst. art.38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

§ 3. Ustalona w §1 wysokość wynagrodzenia ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2026 r., z wyrównaniem od 1 lipca 2025 r.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XI/48/2021 Zgromadzenia Celowego Związku Gmin w Nowogardzie z dnia 8 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Przewodniczącego Zarządu.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Podstawę zmiany wysokości wynagrodzenia dla Przewodniczącego Zarządu Celowego Związku Gmin R-XXI stanowią przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 25 października 2021 r. (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960). Rozporządzenie to weszło w życie z dniem 1 listopada 2021 r. i obowiązuje równolegle ze znowelizowaną ustawą o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, która podniosła górne limity wynagrodzeń pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.

Podwyższenie wynagrodzenia dla Przewodniczącego Zarządu Związku znajduje swoje źródło bezpośrednio w przepisach prawa; znowelizowane regulacje wprowadziły konieczność dostosowania wynagrodzeń pracowników samorządowych do obowiązujących przepisów prawa z jednoczesnym wyrównaniem od dnia 01.07.2025 r.

Przyjęte powyżej stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz poszczególnych dodatków, mieszczą się w pułapach określonych przepisami rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Należy również wskazać, że podwyższenie wynagrodzenia Przewodniczącemu Związku znajduje także uzasadnienie pozaustawowe.

Celowy Związek Gmin jest zakładem zatrudniającym obecnie ponad 200 pracowników i realizującym wielomilionowe inwestycje. W zakresie przyznanego Przewodniczącemu Zarządu dodatku specjalnego, o którym mowa w § 1 ust. 3 niniejszej uchwały, należy zwrócić uwagę, że Związek jest w okresie realizacji inwestycji - budowy instalacji beztlenowego przetwarzania odpadów w Łobzie, realizowanego wraz z powołaną 17 lutego 2025 r. spółką Neo Biogas R-XXI Łobez Sp. z o.o. Proces ten został zwieńczony wpisem do KRS pod nr 0001174560. Obecnie prowadzonych jest szereg czynności związanych z rejestrowaniem, wydawaniem warunków dot. infrastruktury technicznej uzbrojenia terenu, postanowieniami itp., co bezpośrednio przekłada się na dodatkowe, czasowy zwiększony zakres obowiązków Przewodniczącego Zarządu.

Mając to na uwadze przyznanie dodatku specjalnego mającego charakter okresowy tj. do dnia 31 grudnia 2028 r., rozumianego jako przewidywany okres uruchomienia instalacji, uzasadnione jest zwiększoną odpowiedzialnością i zaangażowaniem Przewodniczącego Zarządu.

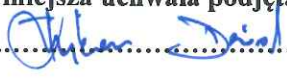
Związek jest jednocześnie instalacją zapewniającą gminom członkowskim jedne z niższych cen zagospodarowania odpadów w naszym województwie. Zakres odpowiedzialności osoby kierującej tego rodzaju podmiotem, w oczywisty sposób powinien uwzględniać ekwiwalentność wynagrodzenia za pracę przy jednoczesnym realizowaniu zadania dodatkowego, o charakterze ekstraordynaryjnym, czyli takim, które nie wpisuje się tylko i wyłącznie w cele wynikające z bieżących zadań. W związku z trudnością w bardziej precyzyjnym określeniu okresu, na jaki przyznawany jest dodatek specjalny (niemożliwym jest obecnie konkretne ustalenie ostatecznej daty zakończenia realizacji opisywanej inwestycji) założeniem Zgromadzenia Związku jest przyznanie dodatku specjalnego na czas jw. wykonywania ww. przedsięwzięcia.

Należy również wskazać, że Zgromadzenie Związku ustaliło wynagrodzenie dla Przewodniczącego Zarządu ostatnio w 2021 r., które od tego czasu w żaden sposób nie było rewaloryzowane. Dotychczasowe regulacje prawne uniemożliwiają przyznanie Przewodniczącemu Zarządu nagrody lub premii, tak jak ma to miejsce w przypadku innych pracowników Związku.

Na uwagę zasługuje również fakt, że osoby zatrudnione na tożsamyh stanowiskach w Polsce, w spółkach o zbliżonym profilu jak Celowy Związek Gmin R-XXI osiągają znacznie większe dochody z wykonywanej pracy niż wynagrodzenie ustalone obecnie dla Przewodniczącego Zarządu.

Mając powyższe na uwadze podkreślić należy, że podwyższenie wysokości wynagrodzenia Przewodniczącemu Zarządu Celowego Związku Gmin R-XXI znajduje uzasadnienie zarówno w przepisach prawa, zakresie odpowiedzialności, planowanych działaniach oraz sposobie zarządzania Celowego Związku Gmin R-XXI.

Niniejsza uchwała podjęta została w trybie §10 ust. 5, tj. na wniosek co najmniej 6 członków Związku:

1. 

2. Miroslaw Hnata
3. Radoslaw Drozdowski
4. Ryszard Zick
5. Krzysztof Osuchowski
6. Ryszard Zick